**ФКУЗ Ставропольский противочумный институт Роспотребнадзора объявляет конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника лаборатории диагностики вирусных инфекций**

**Требования к кандидатам**

Высшее профессиональное образование (академическая квалификация: магистр или специалист) по специальностям: «Биология», «Вирусология», «Микробиология», «Генетика», «Биотехнология», «Лечебное дело», «Педиатрия», «Ветеринария», «Биохимия», «Биофизика», «Фармация», дополнительное профессиональное образование в соответствии с направлением профессиональной деятельности.

Опыт работы по специальности не менее 1 года. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки – без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.

Отсутствие медицинских противопоказаний для работы с микроорганизмами I-IV гр. патогенности.

Знание иностранного языка (английский): чтение специальной литературы, анализ.

Основные задачи и обязанности:

- проведение молекулярно-генетических, серологических, вирусологических исследований образцов клинического материала и объектов окружающей среды при осуществлении мониторинга за возбудителями вирусных инфекций;

- проведение под руководством ответственного исполнителя научных исследований по отдельным этапам НИР в соответствии с утвержденными календарным планом и методиками;

- анализ результатов НИР, подготовка публикаций, разделов промежуточных и заключительных отчетов;

- разработка объектов интеллектуальной собственности (заявки на изобретения, базы данных), информационно-аналитических и нормативно-методических документов;

Трудовой договор, заключаемый с победителем конкурса: на неопределенный срок с обязательной аттестацией не реже одного раза в 5 лет.

Заработная плата: от 25000 руб.

Осуществляются стимулирующие выплаты в течение года ы соответствии с Указом Президента РФ № 597 (в рамках эффективных контрактов) и на основании существующей системы премирования в соответствии с персональным вкладом сотрудника в деятельность института.

Социальный пакет: в соответствии с Трудовым кодексом РФ.